

# Beleid voor gelijke kansen en diversiteit

versie: 1.04

datum: 01-07-2021



Cohedron   
Voor impact



Wij zijn Cohedron. Een holding die verbindt, vernieuwt en ondersteunt. Eén groep van sterke bedrijven, met elk zijn eigen expertise. We zijn verbonden door onze drive om betekenisvolle impact te maken, op de ontwikkeling van mensen, organisaties en de samenleving als geheel. In dit statement laten we zien hoe we gelijke kansen bij werving en selectie borgen zodat we discriminatie op de arbeidsmarkt tegengaan, iedereen gelijke kansen bieden en hoe we zorgen voor een divers personeelsbestand.

Wil je bij ons of met ons werken? Of ben je al collega en solliciteer je intern? Dan mag je bij Cohedron een oordeelvrije en gelijke behandeling verwachten. Discriminatie en uitsluiting van mensen past niet bij ons. Ons statement is duidelijk: wij accepteren geen discriminatie, op welke grond dan ook. Hiermee dragen we bij aan een arbeidsmarkt waar iedereen gelijke kansen krijgt.

Met een statement alleen zijn we er nog niet. Hoe zorgen wij er dan voor dat we iedereen ook in de praktijk gelijke kansen geven? Om te beginnen zorgen we ervoor dat alle medewerkers die in hun werk te maken krijgen met het opstellen van vacatures, lezen van cv's en het voeren van sollicitatiegesprekken worden getraind in oordeelvrij werken. In de training wordt onder andere bewustwording, reflectie en communicatievaardigheden behandeld. De medewerkers volgen deze training bij indiensttreding en houden hun kennis en vaardigheden bij door de training minimaal eenmaal per jaar te herhalen. Zo borgen we dat we scherp blijven, op onszelf maar ook op elkaar, én blijven we werken volgens waarden die ons in de kern met elkaar verbinden.

We hanteren voor ons wervings- en selectieproces een uniforme, en oordeelvrije, werkwijze: elke vacature wordt vanuit de inhoud geschreven en elk cv en elke sollicitant wordt op inhoudelijke kennis en vaardigheden beoordeeld. Zo moet bijvoorbeeld een jeugdzorgmedewerker een SKJ-registratie hebben en een communicatieadviseur weten hoe je een met inzet van communicatie het gewenste effect teweegbrengt. Zo zorgen wij dat we ook met kwaliteit een betekenisvolle impact maken.

Dankzij onze werkwijze heeft Cohedron een heel divers personeelsbestand. En daar plukken wij ook zelf de vruchten van. Want het maakt ons beter. Beter in samenwerken. Beter in communiceren. Maar bovenal beter als mens. Toch voelen we de noodzaak om onszelf continu uit te dagen en te kijken naar hoe het nóg beter kan. Juist omdat we zien dat het ons zoveel brengt.

Om weer een stap verder te zetten, hebben wij besloten het jaar 2021 te starten met deelname aan de Nederlandse InclusiviteitsMonitor<sup>1</sup>. En uiteraard gaan we de adviezen die hieruit voortkomen uitvoeren. Zodat we aantoonbaar niet alleen bijdragen aan een arbeidsmarkt zonder discriminatie, maar ook actief zorgen voor een personeelsbestand dat net zo divers is als onze samenleving.

Het monitoren van de naleving van onze werkwijze kunnen we niet alleen. Daarom hebben we – uiteraard - een meldpunt voor het melden van (vermoedens van) ongelijke behandeling. Je kunt jouw melding doorgeven via [privacy@cohedron.nl](mailto:privacy@cohedron.nl). Onze Compliance Officer, waar de melding binnenkomt, gaat de melding onderzoeken en komt samen met jou tot een oplossing die beide partijen recht doet. Uiteraard stellen wij het ook op prijs als je ideeën of verbeteringen wil doorgeven om diversiteit en gelijke behandeling nog beter op de kaart te zetten. Dit kun je doen door te mailen naar het zojuist genoemde mailadres.

Zo zetten wij ons elke dag in om gelijke kansen te waarborgen.

Wij zijn Cohedron. Voor Impact.

---

<sup>1</sup> De Nederlandse InclusiviteitsMonitor onderzoekt maatregelen en acties van werkgevers, en koppelt deze aan ervaringen van werknemers om hier invulling aan te geven en adviseert over de te nemen stappen op weg naar een werkelijk inclusief Nederland.